



## Caring for Climate

Byens Netværk 27.01.11  
Foto & tekst: Katja Pryds Beck

Der var tidlig mønstring, da Byens Netværk, Dansk Arkitektur Center og UNDP Danmark inviterede til morgenmøde på DAC om FN's virksomhedsnetværk Global Compact og initiativet Caring for Climate – og til en debat omkring globalt virksomhedsansvar fra vision til virkelighed med fokus på, hvordan man kommer videre med arbejdet med bæredygtighed, og hvordan man får kunder, samarbejdspartnere og medarbejderne med.

På programmet var tre Byens Netværk og Global Compact medlemmer nemlig Annemarie Meisling, CSR manager i COWI, Marc Wilson, partner i arkitektvirksomheden Site samt Signe Kongebro, arkitekt, associeret og bæredygtighedsansvarlig i Henning Larsen Architects (HLA).

### **Verdens største netværk for social ansvarlighed**

Men før de tre fortalte om, hvordan de arbejder med global ansvarlighed gav Helle Johansen fra UNDP Danmark en introduktion til Global Compact, der er verdens største initiativ for CSR med tilslutning fra over 6000 virksomheder og 2000 organisationer i 135 lande.

Global Compact bygger på overholdelsen af 10 principper i fire kategorier: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption – alle relevante for byggebranchen, der har konstante udfordringer med leverandørkæden,

menneskerettigheder, miljø, klima og bæredygtighed.

Caring for Climate er et mindre, frivilligt netværk under Global Compact, der fungerer som platform eller ramme for virksomheder, der vil vise lederskab i kampen for klimaet. HLA og COWI er blandt de 22 danske medlemmer.

Oplæggene og den efterfølgende debat med salen bød på mange interessante vinkler på global ansvarlighed og viste, at der er stor forskel på, hvordan den enkelte virksomhed griber arbejdet an med at komme fra vision til virkelighed.

### **Fra vision til virkelighed på mange måder**

Site, der er en mindre tegnestue, har valgt at strukturere deres forretning omkring Global Compact som en vigtig del af deres bæredygtighedsprofil, men kun ved at fokusere på to af de 10 principper til en start, nemlig principperne om, at virksomheden bør støtte afviklingen af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold, og at virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

COWI er en af de virksomheder, som er langt fremme i arbejdet. Her er social ansvarlighed og klima-hensyn afgørende for deres forretning, i dialogen med og påvirkningen af kunderne og af stor betydning for medarbejderne, der synes det er vigtigt, at virksomheden "tager sin egen medicin".

COWIs "bæredygtighedshjul" integrerer både Clobal Compact og Caring for Climate og definerer bæredygtighed og samfundsansvar ud fra et fokus på "people, planet, profit".

Signe Kongebro fremhævede kundernes efterspørgsel på miljømæssig ansvarlighed, som baggrund for, hvad HLA har mest fokus på: "Dels fordi byggeri generelt sviner rigtig meget, men også fordi det er et område, hvor vi kan gøre meget uden egentlig at spørge om lov – i hvert fald så længe det ikke koster ekstra. Der er stor forskel på, hvad det er for en type bæredygtighed, der efterspørges rundt i verden. I Mellemøsten er det en f.eks. en anden bæredygtighedsdagsorden end i Vesten. Her er det ikke så interessant om bygningen bruger 69 eller 75 Kwh pr. kvm, men det at lave en monorail i en by, hvor der ikke er offentlig transport, og hvor mænd og kvinder pludselig kan køre sammen – dét samler både social og bæredygtig ansvarlighed".

#### **Medarbejderne er med**

Men det er langt fra kun i de eksterne forhold, at virksomhederne er bevidste om deres ansvar – det er de i lige så høj grad internt.

F.eks. ser COWI på, hvordan CO<sub>2</sub>-udledningen kan mindskes på tre områder: i forretningen, på arbejdspladsen og hos medarbejderne privat. For COWI som virksomhed gælder det f.eks., hvordan man kan minimere transport, men miljøaspektet inddrager også medarbejdernes privatliv, hvis de ønsker det. Bl.a. lanceres der snart et website med

gode råd til klimaforbedringer på hjemmefronten.

I Site har det at lave COP'en (Communication on Progress), der er en årlig afrapportering, hvor virksomheden formidler sin indsats, gjort processen og tiltagene synlige ikke kun for omverdenen, men også for virksomheden selv.

Og hos HLA oplevede man i forbindelse med etableringen af datterselskabet i Riyadh, Saudi-Arabien pres fra intern side med fokus på, hvordan man – og særligt som kvinde – kunne arbejde i det, som medarbejderne kaldte en "diktaturstat". For at dæmme op for medarbejdernes bekymringer, inviterede man med succes Mads Øvlisen, der er medlem af Global Compact's bestyrelse, til at tale på en intern debatdag med fokus på værdier.

#### **Den varme stol**

Efter oplæggene kom deltagerne i "den varme stol", hvor Helle Johansen og salen stillede uddybende spørgsmål til virksomhederne. Bl.a. blev de spurgt hvor de ville sætte ind, hvis de havde flere ressourcer.

For COWI var svaret innovations- og udviklingsprojekter, herunder opførelsen af det første Cradle to Cradle hus i Danmark. For Marc Wilson gjaldt det om at få principperne mere ind i dagligdagen med særligt fokus på kvalitetssikring og opfølgning. HLA gav svaret værktøj og samarbejde med tanke på nedbrydelsen af fagsiloer og behovet for at stimulere en ny tværfaglighed, selvom det er en kæmpe udfordring.

### **Ansvarlighed fordi...**

Annemarie Meisling, COWI: *"Der er behov for integration af og samarbejde omkring bæredygtighed tidligt i processen, så arkitekter, ingeniører og udviklere er enige om, hvad der skal ske. Og så er der meget innovation at hente i at tænke bæredygtigt".*

Marc Wilson, Site: *"Når det gælder om at transformere visionen til handling, ser vi på, hvor der er reel mulighed for indflydelse inden for: arbejdsplads, leverandørkæde, marked, samfundet og lovgivningen".*

Signe Kongebro, HLA: *"Vi siger måske ikke nej til opgaver, men vi tager diskussionen og kæmper gerne inden for et lille felt. F.eks. laver vi gerne kvindernes indgange ligeså flotte som mændenes, når vi bygger i Mellemøsten."*

**Læs mere om Global Compact og Caring for Climate på**

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)











Global Compact

- Leadership on Climate Change

